



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение  
высшего образования  
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета  
протокол № 11 от 25.06.2021

Председатель ученого совета,  
ректор университета



Д.Е. Быков  
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
«О выплатах стимулирующего характера»  
(новая редакция, взамен П-606, 29.01.2021)

структурное подразделение / вид деятельности

17-657, 25.06.2021

номер, дата введения

Самара, 2021

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"**

**Лист согласования**

**Наименование** Положение № 00836 от 22.06.2021  
**Описание** ПОЛОЖЕНИЕ «О выплатах стимулирующего характера» (новая редакция, взамен П-606, 29.01.2021)  
**Инициатор** Анисимов С. А., Начальник управления, Планово-экономическое управление

**Дата начала процесса** 22.06.2021 10:57 **Дата завершения** 23.06.2021 16:12

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Главный бухгалтер	Согласовано	23.06.2021	Захарова В. В.
Начальник управления	Согласовано	22.06.2021	Лисин С. Л.
Первый проректор – проректор по научной работе	Согласовано	23.06.2021	Кузнец Е. А. от имени Ненашев М. В.
Начальник управления	Согласовано	22.06.2021	Иванова А. Н.
заместитель начальника службы	Согласовано	22.06.2021	Саушкина Е. С.
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	22.06.2021	Савельев К. В.
Проректор по международному сотрудничеству	Согласовано	22.06.2021	Зотова А. С.
Проректор по общим вопросам и капитальному строительству	Согласовано	23.06.2021	Акубардия Н. В. от имени Ерофеев В. Б.
Руководитель службы	Согласовано	22.06.2021	Сидоров В. М.
Проректор по учебной работе	Согласовано	23.06.2021	Самойлова О. А. от имени Юсупова О. В.
Заведующий кафедрой	Согласовано	22.06.2021	Скопинцева И. В. от имени Трофимов В. Н.
Проректор по развитию кадрового потенциала	Согласовано	23.06.2021	Васькова Е. Н. от имени Франк Е. В.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ протокол № 6 от 22.06.2021 Председатель комиссии А.Н. Иванова

Одобрено на заседании профсоюзного комитета работников СамГТУ протокол № 3 от 17.06.21  
 Председатель профсоюзной организации работников В.Н. Трофимов

**Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021г. № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»» а также другими нормативными документами, Уставом университета и решениями Ученого совета университета.

1.2. Целью установления выплат стимулирующего характера является стимулирование труда работников университета, направленное на повышение качества и эффективности деятельности, характеризующееся индивидуальным вкладом конкретного работника в результаты работы университета.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам университета.

1.4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе установления объема и размеров выплат стимулирующего характера.

## **2. Формирование фонда стимулирующих выплат и порядок их назначения**

2.1. Источником формирования фонда стимулирующих выплат в университете являются средства на оплату труда за счет средств субсидии, предоставляемой в установленном порядке из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, которые могут направляться университетом на выплаты стимулирующего характера.

Централизованный фонд премирования по всем или определенным категориям персонала университета устанавливается в процентах от месячного объема окладной части фонда оплаты труда или в абсолютных размерах, в зависимости от финансовых возможностей университета.

2.2. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры стимулирующих выплат и премий без ограничения их максимальными размерами.

2.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся решением ректора университета:

- проректорам, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным ректору непосредственно;
- руководителям структурных подразделений университета, директорам институтов (академии), деканам, главным специалистам и иным работникам, подчиненным проректорам - по представлению проректоров;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях университета, кафедрах – по представлению руководителей структурных подразделений, директоров институтов (академии), деканов, заведующих кафедрами.

### **3. Стимулирующие выплаты**

3.1. В университете устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в университете при достижении показателей эффективности деятельности работника. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы определены в разделе 4 настоящего Положения.

3.3. За качество выполняемых работ:

3.3.1. При наличии почетных званий у работников Университета:

- награжденным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Заслуженный экономист РФ», «Заслуженный изобретатель РФ», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный врач РФ» и другие государственные почетные звания, устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за звание «Почетный доктор СамГТУ», «Почетный профессор СамГТУ», устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- награжденным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов», устанавливаются выплаты в размере 2000 рублей ежемесячно, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за звание «Почетный работник СамГТУ» в размере 2000 рублей ежемесячно, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за звание «Мастер спорта РФ» или «Мастер спорта СССР» в размере 2000 рублей, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- доплата за классность водителям гаража университета 10% - 2 кл. и 25% - за 1 кл.

При наличии двух и более почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований.

3.3.2. За качество выполняемых работ назначаются единовременные выплаты стимулирующего характера:

- за качественное и результативное выполнение поручений ректора;
- за издание журнала, учебника, методического пособия, получившего высокую оценку и признание;
- за плодотворную работу совета по защитам диссертаций;
- за защиты диссертаций в установленные сроки научным руководителям и диссертантам
- за выполнение большого объема НИОКР или научно-технических услуг;
- за высокую публикационную активность;
- за активное участие в патентно-лицензионной работе;
- за организацию научно-исследовательской работы студентов;
- за оснащение, ремонт, установку силами сотрудников структурного подразделения лабораторного, научного или хозяйственного оборудования;
- за организацию досуга, проведение в институте праздников, вечеров отдыха и других массовых мероприятий;
- за четкую организацию и проведение оздоровительных компаний;
- за выполнение хоздоговорных работ и научно-технических программ;
- за организацию и проведение научных симпозиумов съездов, конференций и семинаров;
- работникам в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, и т.д. лет) , при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- работникам в связи с юбилейными датами структурных подразделений и университета, профессиональными праздниками, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- по ходатайству вышестоящих административных и общественных организаций и др.

Конкретные условия и размеры выплат устанавливаются приказами ректора.

3.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- работникам университета, проработавшим на руководящих должностях в СамГТУ:
- не менее 5 лет:
- на должности ректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 5 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности;
- на должности проректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 4 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности;
- не менее 8 лет:
- на должности ректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 8 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности;
- на должности проректора - устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере до 7 должностных окладов, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей по новой должности.

3.5. За достижение коллективных результатов в труде работникам, как отдельных структурных подразделений, так и университета в целом, назначаются выплаты

стимулирующего характера (премии) по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год. Факт достижения коллективных результатов работы в труде отдельных подразделений, либо университета в целом устанавливается ректором, проректорами по курируемыми ими направлениям работы:

- на основании мониторингов, отчетов о показателях (результатах) деятельности университета, предоставляемых в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, органы государственной статистики, иные организации;
- отчета приемной комиссии о результатах набора студентов на очередной учебный год.

3.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера (премии) по итогам работы устанавливается приказом ректора университета как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

#### **4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

4.1. Для получения возможности установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы все структурные подразделения университета обязаны использовать систему показателей эффективности труда своих работников.

4.2. Основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы для работников профессорско-преподавательского состава являются:

- результаты ежегодной оценки персональных достижений - «Рейтинг ППС» (Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «СамГТУ» №П-302 от 02.10.2017 г. с изм. №П-481 от 28.02.2020 г.). Система рейтинговой оценки результативности деятельности – «Рейтинг ППС» – это комплекс индикативных показателей, ежегодно пересматриваемых и утверждаемых Ученым советом вуза, характеризующих эффективность работы каждого сотрудника в соответствии с приоритетными задачами стратегии и программы развития университета. Стимулирующие выплаты назначаются пропорционально позиции, занимаемой работником в рейтинговой таблице, формируемой отдельно для каждой из следующих категорий ППС: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент;
- достижение работником фактических результатов, предусмотренных показателями эффективности согласно эффективному контракту в соответствии с Положением об эффективном контракте с работниками ФГБОУ ВО Самарский государственный технический университет;
- достижение ключевых показателей эффективности деятельности кафедр, категория кафедры, а также численность контингента обучающихся всех уровней подготовки (для работников, занимающих должности «заведующий кафедрой»).

Размеры выплат устанавливаются приказами ректора.

4.3. Основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы для работников прочих категорий персонала является соответствие критериям и выполнение показателей эффективности труда, утвержденных приказом ректора университета по каждому структурному

подразделению. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться работникам как ежемесячно, так и на очередной календарный год, при наличии соответствующих критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить эффективность деятельности работника за прошедший год. Факт выполнения критериев и показателей эффективности деятельности каждого работника фиксируется протоколом, составляемым руководителем соответствующего структурного подразделения и утверждается курирующим данное подразделение проректором, либо ректором университета, если руководство работой подразделения отнесено к его исключительным полномочиям. В случае, если критерии и показатели эффективности деятельности, в силу объективных причин, выполнены работником не полностью, то по представлению руководителя структурного подразделения и решению руководства университета может устанавливаться размер стимулирующей выплаты пропорционально проценту их выполнения. Процент выполнения показателей эффективности деятельности работника также проставляется в отдельной графе Представления к проекту приказа о назначении стимулирующей выплаты и является обоснованием размера выплаты. Протокол о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности работников хранится в соответствующем структурном подразделении и предоставляется по требованию подразделений университета, согласовывающих проекты приказов о назначении стимулирующих выплат, а также контролирующих и иных органов.

4.4. В случае выполнения дополнительного объема работы, не связанного с деятельностью по основной должности, работникам всех категорий персонала (включая ППС и научных сотрудников) могут назначаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Установление критериев и порядок оценки эффективности деятельности работника осуществляется в соответствии с п. 4.3. данного Положения структурным подразделением университета, предоставившим дополнительный объем работы.

## **5. Другие вопросы**

5.1. При отсутствии оснований, премия (стимулирующая выплата) не начисляется. Не начислять премию (стимулирующую выплату) можно также в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за невыполнение приказов и распоряжений работодателя;
- работник также может быть лишен (уменьшен размер), установленной приказом премии, в случае допущения нарушений, повлекших дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия и др.) в порядке, установленном действующим законодательством.

5.2. Проректорам университета стимулирующие выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном для всех работников университета, а также при условии качественного выполнения своих основных задач и функций подразделениями, непосредственно подчиненными проректору.

5.3. Главному бухгалтеру университета стимулирующие выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном для всех работников университета, а

также при условии соблюдения правил бухгалтерского учета, недопущения финансовых и налоговых нарушений в деятельности университета.

## **6. Заключительная часть**

6.1. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует до принятия нормативных документов, регламентирующих иной порядок оплаты труда, установления и снятия выплат стимулирующего характера и премий.

6.2. В настоящее положение в установленном порядке могут вноситься изменения и дополнения.